



КАРЬЕРНЫЙ МО+

Персональные карьерные гипотезы для профиля 4-5-7-3

4

ИССЛЕДОВАТЕЛЬ

5

ОРГАНИЗАТОР

7

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ

3

ИСПОЛНИТЕЛЬ

**Где естественный способ действовать может стать
профессиональным преимуществом**

Этот отчёт предлагает 20 проверяемых карьерных гипотез по содержанию ежедневной работы. Он не определяет идеальную профессию и не заменяет интересы, образование, опыт, здоровье, жизненные обстоятельства и рынок труда.

КАРЬЕРНЫЕ ГИПОТЕЗЫ НУЖНО ПРОВЕРЯТЬ НА ПРАКТИКЕ



ВАШ РАБОЧИЙ ПРОФИЛЬ

Четыре способа действия в каноническом порядке

4

ИССЛЕДОВАТЕЛЬ

5

ОРГАНИЗАТОР

7

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ

3

ИСПОЛНИТЕЛЬ

Исследователь - 4

Собирать нужный объём фактов без бесконечного анализа.

Организатор - 5

Использовать структуру как опору и менять её по ситуации.

Предприниматель - 7

Инициировать перемены, пробовать и искать новый ход.

Исполнитель - 3

Работать через идеи и координацию, а не только руками.

Все значения положительные. Профиль описывает способ действия, а не способности, знания или мотивацию.



КАК ЧИТАТЬ КАРЬЕРНЫЙ ОТЧЁТ

Сравнивайте содержание работы и проверяйте его на практике

Что показывает отчёт

- какие задачи близки вашему рабочему профилю
- почему специальность вошла в перечень
- какие ежедневные действия предстоят
- где возможны регулярные энергозатраты
- какие условия и опоры помогают адаптации

Что проверять отдельно

- интерес к сфере и людям
- реальный состав задач у работодателя
- квалификацию, допуски и образование
- ограничения по здоровью и безопасности
- условия занятости и рынок труда

Правило выбора

Название должности ничего не гарантирует. Сравнивайте задачи, степень автономии, инструменты, темп, риски и критерии результата. У одной должности в разных компаниях может быть разное содержание труда.



ВАШЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ПРЕИМУЩЕСТВО

Профиль 4-5-7-3 в рабочих задачах

01

Опора: Предприниматель 7

Инициировать перемены, пробовать и искать новый ход.

02

Переводить идею в проверку

Сравнивать обсуждение с фактом, моделью, образцом или наблюдаемым результатом.

03

Видеть содержание работы

Разбирать должность на ежедневные действия, условия и критерии готовности.

04

Настраивать рабочую среду

Использовать партнёров, шаблоны и инструменты для задач, которые требуют лишней энергии.

05

Беречь ресурс: Исполнитель 3

Не делать вывод о слабости, а заранее проектировать поддержку и распределение ролей.

06

Проверять гипотезу малым шагом

До обучения или смены работы провести интервью, наблюдение и короткий пробный проект.



ЗАДАЧИ: ГДЕ ЛЕГЧЕ, А ГДЕ НУЖНА ОПОРА

Не запреты, а подсказки для организации работы

Чаще дают энергию

- использовать структуру как опору и менять её по ситуации
- инициировать перемены, пробовать и искать новый ход
- видеть конкретный результат
- сравнивать гипотезу с практикой

Могут требовать опоры

- собирать нужный объём фактов без бесконечного анализа
- работать через идеи и координацию, а не только руками
- долго работать без обратной связи
- полагаться только на название должности

Главная рабочая опора профиля сейчас: «Предприниматель». Это не отменяет остальные способы действия.



УСЛОВИЯ, В КОТОРЫХ ПРОФИЛЬ РАСКРЫВАЕТСЯ

Проверяйте содержание вакансии, а не только её название

Результат

Можно увидеть продукт, решение, изменение или измеримый эффект.

Автономия

Понятно, какие решения сотрудник принимает сам и где нужен допуск.

Информация

Собирать нужный объём фактов без бесконечного анализа.

Структура

Использовать структуру как опору и менять её по ситуации.

Изменения

Инициировать перемены, пробовать и искать новый ход.

Практика

Работать через идеи и координацию, а не только руками.

Команда

Есть партнёры для распределения документации, риска, координации и практической части.



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

От широких областей к содержанию ежедневной работы

01 · 2 гипотез

Аналитика и исследования

Роль соединяет действие «проектировать исследования рынка» с задачей «представлять выводы для продуктовых решений» и даёт наблюдаемый рабочий результат.

02 · 2 гипотез

Дизайн и визуальные решения

Роль соединяет действие «исследовать пользовательские сценарии» с задачей «проверять интерфейс на прототипах» и даёт наблюдаемый рабочий результат.

03 · 2 гипотез

Коммуникации и медиа

Роль соединяет действие «готовить коммуникационные планы» с задачей «оценивать реакцию аудитории» и даёт наблюдаемый рабочий результат.

04 · 2 гипотез

Образование и развитие

Роль соединяет действие «проводить карьерные интервью» с задачей «проектировать практические проверки гипотез» и даёт наблюдаемый рабочий результат.

05 · 2 гипотез

Продажи и предпринимательство

Роль соединяет действие «задавать план и сегменты продаж» с задачей «разбирать сделки и прогнозировать результат» и даёт наблюдаемый рабочий результат.

06 · 2 гипотез

Сервис и логистика

Роль соединяет действие «принимать и классифицировать обращения» с задачей «фиксировать решение и передавать сложные случаи» и даёт наблюдаемый рабочий результат.

Следующие пять страниц содержат 20 карьерных гипотез. Их порядок воспроизводим для этой версии каталога и этого профиля.



КАРЬЕРНЫЕ ГИПОТЕЗЫ 01-04

Задачи, возможные энергозатраты и практическая проверка

КАРЬЕРНАЯ ГИПОТЕЗА 01

Менеджер проектов

Почему: Роль соединяет действие «согласовывать цель и план проекта» с задачей «контролировать риски и приёмку результата» и даёт наблюдаемый рабочий результат. Учитывается весь профиль 4-5-7-3: анализ 4, организация 5, инициатива 7, исполнение 3.
Каждый день: согласовывать цель и план проекта; координировать участников и зависимости; контролировать риски и приёмку результата.
Что может забирать энергию: Постоянные согласования без полномочий и работа в режиме непрерывных срочных переключений.
Что проверить: Уточните масштаб команды, полномочия, бюджет, долю операционной рутины и личную ответственность.

КАРЬЕРНАЯ ГИПОТЕЗА 02

Руководитель продаж

Почему: Роль соединяет действие «задавать план и сегменты продаж» с задачей «разбирать сделки и прогнозировать результат» и даёт наблюдаемый рабочий результат. Учитывается весь профиль 4-5-7-3: анализ 4, организация 5, инициатива 7, исполнение 3.
Каждый день: задавать план и сегменты продаж; развивать команду и воронку; разбирать сделки и прогнозировать результат.
Что может забирать энергию: Холодные контакты без сегментации, конфликт между планом и ценностью для клиента, непрозрачная мотивация.
Что проверить: Уточните источник клиентов, длину сделки, личный план, фиксированную и переменную часть, документы и послепродажную ответственность.

КАРЬЕРНАЯ ГИПОТЕЗА 03

Специалист по связям с общественностью

Почему: Роль соединяет действие «готовить коммуникационные планы» с задачей «оценивать реакцию аудитории» и даёт наблюдаемый рабочий результат. Учитывается весь профиль 4-5-7-3: анализ 4, организация 5, инициатива 7, исполнение 3.
Каждый день: готовить коммуникационные планы; работать со СМИ и партнёрами; оценивать реакцию аудитории.
Что может забирать энергию: Постоянные срочные правки без критерия качества и необходимость поддерживать публичную реакцию круглосуточно.
Что проверить: Уточните аудиторию, частоту дедлайнов, число согласующих, долю публичной коммуникации и критерии качества.

КАРЬЕРНАЯ ГИПОТЕЗА 04

Аналитик рынка

Почему: Роль соединяет действие «проектировать исследования рынка» с задачей «представлять выводы для продуктовых решений» и даёт наблюдаемый рабочий результат. Учитывается весь профиль 4-5-7-3: анализ 4, организация 5, инициатива 7, исполнение 3.
Каждый день: проектировать исследования рынка; сравнивать спрос и конкурентов; представлять выводы для продуктовых решений.
Что может забирать энергию: Запросы на точный ответ при неполных данных и бесконечный анализ без решения или обратной связи.
Что проверить: Уточните качество данных, долю самостоятельного исследования, глубину метода и то, кто принимает решение по выводам.



КАРЬЕРНЫЕ ГИПОТЕЗЫ 05-08

Задачи, возможные энергозатраты и практическая проверка

КАРЬЕРНАЯ ГИПОТЕЗА 05

Медиатор

Почему: Роль соединяет действие «выявлять интересы сторон» с задачей «фиксировать реалистичные договорённости» и даёт наблюдаемый рабочий результат. Учитывается весь профиль 4-5-7-3: анализ 4, организация 5, инициатива 7, исполнение 3.

Каждый день: выявлять интересы сторон; организовывать нейтральные переговоры; фиксировать реалистичные договорённости.

Что может забирать энергию: Постоянные срочные согласования, давление на независимый вывод и работа при неполных фактах.

Что проверить: Уточните отрасль права или политики, личную ответственность, процесс согласования, публичность и обязательную квалификацию.

КАРЬЕРНАЯ ГИПОТЕЗА 06

Специалист контактного центра

Почему: Роль соединяет действие «принимать и классифицировать обращения» с задачей «фиксировать решение и передавать сложные случаи» и даёт наблюдаемый рабочий результат. Учитывается весь профиль 4-5-7-3: анализ 4, организация 5, инициатива 7, исполнение 3.

Каждый день: принимать и классифицировать обращения; давать информацию по правилам сервиса; фиксировать решение и передавать сложные случаи.

Что может забирать энергию: Непрерывные срочные переключения без приоритета и ответственность за сбои, которыми роль не может управлять.

Что проверить: Уточните сменность, объём потока, системы планирования, ответственность при сбоях и долю общения с клиентами.

КАРЬЕРНАЯ ГИПОТЕЗА 07

Дизайнер пользовательских интерфейсов

Почему: Роль соединяет действие «исследовать пользовательские сценарии» с задачей «проверять интерфейс на прототипах» и даёт наблюдаемый рабочий результат. Учитывается весь профиль 4-5-7-3: анализ 4, организация 5, инициатива 7, исполнение 3.

Каждый день: исследовать пользовательские сценарии; проектировать экраны и состояния; проверять интерфейс на прототипах.

Что может забирать энергию: Правки без приоритета и критерия, когда решение оценивают только по вкусу и не дают доступа к пользователю.

Что проверить: Уточните долю исследования и макетирования, число итераций, производственные ограничения и владельца финального решения.

КАРЬЕРНАЯ ГИПОТЕЗА 08

Специалист по профориентации

Почему: Роль соединяет действие «проводить карьерные интервью» с задачей «проектировать практические проверки гипотез» и даёт наблюдаемый рабочий результат. Учитывается весь профиль 4-5-7-3: анализ 4, организация 5, инициатива 7, исполнение 3.

Каждый день: проводить карьерные интервью; сопоставлять варианты с опытом и ограничениями; проектировать практические проверки гипотез.

Что может забирать энергию: Большие группы без поддержки, избыточная отчётность и отсутствие времени на подготовку занятий.

Что проверить: Уточните возраст и размер группы, долю преподавания и методической работы, документацию и обязательную квалификацию.



КАРЬЕРНЫЕ ГИПОТЕЗЫ 09-12

Задачи, возможные энергозатраты и практическая проверка

КАРЬЕРНАЯ ГИПОТЕЗА 09

Инвестиционный аналитик

Почему: Роль соединяет действие «оценивать рынки и компании» с задачей «готовить инвестиционные выводы» и даёт наблюдаемый рабочий результат. Учитывается весь профиль 4-5-7-3: анализ 4, организация 5, инициатива 7, исполнение 3.

Каждый день: оценивать рынки и компании; моделировать доходность и риски; готовить инвестиционные выводы.

Что может забирать энергию: Срочное закрытие периодов при некачественных данных и ответственность без доступа к первичным документам.

Что проверить: Уточните регулируемость роли, циклы отчётности, качество систем, уровень личной подписи и долю повторяющихся операций.

КАРЬЕРНАЯ ГИПОТЕЗА 10

Веб-разработчик

Почему: Роль соединяет действие «реализовывать веб-интерфейсы и сервисы» с задачей «тестировать производительность и совместимость» и даёт наблюдаемый рабочий результат. Учитывается весь профиль 4-5-7-3: анализ 4, организация 5, инициатива 7, исполнение 3.

Каждый день: реализовывать веб-интерфейсы и сервисы; интегрировать данные и компоненты; тестировать производительность и совместимость.

Что может забирать энергию: Постоянные аварийные переключения, скрытые зависимости и выпуск без возможности проверки.

Что проверить: Уточните стек, зрелость разработки, долю поддержки, дежурства, требования безопасности и способ приёмки результата.

КАРЬЕРНАЯ ГИПОТЕЗА 11

Градостроитель

Почему: Роль соединяет действие «анализировать территорию и транспорт» с задачей «согласовывать общественные и инфраструктурные ограничения» и даёт наблюдаемый рабочий результат. Учитывается весь профиль 4-5-7-3: анализ 4, организация 5, инициатива 7, исполнение 3.

Каждый день: анализировать территорию и транспорт; разрабатывать варианты развития; согласовывать общественные и инфраструктурные ограничения.

Что может забирать энергию: Изменения на объекте без фиксации, конфликтующие подрядчики и давление на безопасность ради срока.

Что проверить: Уточните стадию проекта, выезды, полномочия, допуски, ответственность за безопасность и долю документации.

КАРЬЕРНАЯ ГИПОТЕЗА 12

Психолог

Почему: Роль соединяет действие «проводить психологическую оценку» с задачей «отслеживать динамику и риски» и даёт наблюдаемый рабочий результат. Учитывается весь профиль 4-5-7-3: анализ 4, организация 5, инициатива 7, исполнение 3.

Каждый день: проводить психологическую оценку; консультировать в профессиональных границах; отслеживать динамику и риски.

Что может забирать энергию: Постоянная эмоциональная вовлечённость без супервизии, дефицит времени и размытые границы ответственности.

Что проверить: Уточните обязательное образование и допуски, тип пациентов или клиентов, сменность, физическую нагрузку и супервизию.



КАРЬЕРНЫЕ ГИПОТЕЗЫ 13-16

Задачи, возможные энергозатраты и практическая проверка

КАРЬЕРНАЯ ГИПОТЕЗА 13

Операционный менеджер производства

Почему: Роль соединяет действие «планировать производственный поток» с задачей «устранять узкие места процессов» и даёт наблюдаемый рабочий результат. Учитывается весь профиль 4-5-7-3: анализ 4, организация 5, инициатива 7, исполнение 3.

Каждый день: планировать производственный поток; балансировать ресурсы и сроки; устранять узкие места процессов.

Что может забирать энергию: Постоянные согласования без полномочий и работа в режиме непрерывных срочных переключений.

Что проверить: Уточните масштаб команды, полномочия, бюджет, долю операционной рутины и личную ответственность.

КАРЬЕРНАЯ ГИПОТЕЗА 14

Торговый представитель

Почему: Роль соединяет действие «вести клиентскую территорию» с задачей «оформлять заказы и контролировать договорённости» и даёт наблюдаемый рабочий результат. Учитывается весь профиль 4-5-7-3: анализ 4, организация 5, инициатива 7, исполнение 3.

Каждый день: вести клиентскую территорию; презентовать ассортимент и условия; оформлять заказы и контролировать договорённости.

Что может забирать энергию: Холодные контакты без сегментации, конфликт между планом и ценностью для клиента, непрозрачная мотивация.

Что проверить: Уточните источник клиентов, длину сделки, личный план, фиксированную и переменную часть, документы и послепродажную ответственность.

КАРЬЕРНАЯ ГИПОТЕЗА 15

Руководитель корпоративных коммуникаций

Почему: Роль соединяет действие «задавать коммуникационную стратегию» с задачей «управлять сложными информационными ситуациями» и даёт наблюдаемый рабочий результат. Учитывается весь профиль 4-5-7-3: анализ 4, организация 5, инициатива 7, исполнение 3.

Каждый день: задавать коммуникационную стратегию; координировать каналы и команду; управлять сложными информационными ситуациями.

Что может забирать энергию: Постоянные срочные правки без критерия качества и необходимость поддерживать публичную реакцию круглосуточно.

Что проверить: Уточните аудиторию, частоту дедлайнов, число согласующих, долю публичной коммуникации и критерии качества.

КАРЬЕРНАЯ ГИПОТЕЗА 16

Бизнес-аналитик

Почему: Роль соединяет действие «разбирать процессы и потребности пользователей» с задачей «проверять решение на бизнес-сценариях» и даёт наблюдаемый рабочий результат. Учитывается весь профиль 4-5-7-3: анализ 4, организация 5, инициатива 7, исполнение 3.

Каждый день: разбирать процессы и потребности пользователей; формулировать требования к изменениям; проверять решение на бизнес-сценариях.

Что может забирать энергию: Запросы на точный ответ при неполных данных и бесконечный анализ без решения или обратной связи.

Что проверить: Уточните качество данных, долю самостоятельного исследования, глубину метода и то, кто принимает решение по выводам.



КАРЬЕРНЫЕ ГИПОТЕЗЫ 17-20

Задачи, возможные энергозатраты и практическая проверка

КАРЬЕРНАЯ ГИПОТЕЗА 17

Менеджер цепи поставок

Почему: Роль соединяет действие «планировать сквозную поставку» с задачей «управлять рисками и запасами» и даёт наблюдаемый рабочий результат. Учитывается весь профиль 4-5-7-3: анализ 4, организация 5, инициатива 7, исполнение 3.

Каждый день: планировать сквозную поставку; согласовывать закупки, производство и доставку; управлять рисками и запасами.

Что может забирать энергию: Непрерывные срочные переключения без приоритета и ответственность за сбои, которыми роль не может управлять.

Что проверить: Уточните сменность, объём потока, системы планирования, ответственность при сбоях и долю общения с клиентами.

КАРЬЕРНАЯ ГИПОТЕЗА 18

Администратор образовательных программ

Почему: Роль соединяет действие «составлять расписание и маршрут обучения» с задачей «контролировать документы и прохождение программы» и даёт наблюдаемый рабочий результат. Учитывается весь профиль 4-5-7-3: анализ 4, организация 5, инициатива 7, исполнение 3. Каждый день: составлять расписание и маршрут обучения; координировать преподавателей и слушателей; контролировать документы и прохождение программы.

Что может забирать энергию: Большие группы без поддержки, избыточная отчётность и отсутствие времени на подготовку занятий.

Что проверить: Уточните возраст и размер группы, долю преподавания и методической работы, документацию и обязательную квалификацию.

КАРЬЕРНАЯ ГИПОТЕЗА 19

Инженер-программист

Почему: Роль соединяет действие «проектировать программные компоненты» с задачей «сопровождать выпуск и исправления» и даёт наблюдаемый рабочий результат. Учитывается весь профиль 4-5-7-3: анализ 4, организация 5, инициатива 7, исполнение 3.

Каждый день: проектировать программные компоненты; писать и проверять код; сопровождать выпуск и исправления.

Что может забирать энергию: Постоянные аварийные переключения, скрытые зависимости и выпуск без возможности проверки.

Что проверить: Уточните стек, зрелость разработки, долю поддержки, дежурства, требования безопасности и способ приёмки результата.

КАРЬЕРНАЯ ГИПОТЕЗА 20

Дизайнер интерьера

Почему: Роль соединяет действие «анализировать пространство и потребности» с задачей «подбирать материалы и сопровождать реализацию» и даёт наблюдаемый рабочий результат. Учитывается весь профиль 4-5-7-3: анализ 4, организация 5, инициатива 7, исполнение 3.

Каждый день: анализировать пространство и потребности; создавать планировочные и визуальные решения; подбирать материалы и сопровождать реализацию.

Что может забирать энергию: Правки без приоритета и критерия, когда решение оценивают только по вкусу и не дают доступа к пользователю.

Что проверить: Уточните долю исследования и макетирования, число итераций, производственные ограничения и владельца финального решения.



КАК ГОВОРИТЬ О СИЛЬНЫХ СТОРОНАХ

Формулировки для резюме и собеседования

Формулировки для резюме

- Собирать нужный объём фактов без бесконечного анализа
- Использовать структуру как опору и менять её по ситуации
- Инициировать перемены, пробовать и искать новый ход
- Работать через идеи и координацию, а не только руками

Каркас ответа на собеседовании

«В рабочей задаче я сначала уточняю ожидаемый результат и факты. Моя заметная опора - способ «Предприниматель» 7: инициировать перемены, пробовать и искать новый ход. Для менее естественных частей заранее использую чек-лист, партнёра или промежуточную проверку. Пример из моего опыта - ...».

**Используйте только формулировки, которые подтверждаются вашим реальным опытом.
Профиль не заменяет примеры выполненной работы.**



ВОПРОСЫ БУДУЩЕМУ РАБОТОДАТЕЛЮ

Уточните реальное содержание должности до принятия решения

- 01 Какой результат работы можно увидеть или измерить в первые три месяца?
- 02 Какие ежедневные задачи занимают больше половины времени?
- 03 Сколько времени уходит на практику, анализ, координацию и отчётность?
- 04 Какие решения сотрудник принимает самостоятельно?
- 05 Как проверяются улучшения до внедрения в полном масштабе?
- 06 С каким оборудованием, материалами или системами предстоит работать?
- 07 Какие квалификации, допуски и ограничения обязательны?
- 08 Кто помогает с планированием, документацией и согласованием?
- 09 Как часто меняются приоритеты и кто принимает финальное решение?
- 10 По каким признакам руководитель понимает, что работа выполнена хорошо?



ПРОВЕРЬТЕ ГИПОТЕЗУ НА ПРАКТИКЕ

План на 30 дней до серьёзного решения

1

Выберите две гипотезы

Одну близкую и одну неожиданную, но интересную.

2

Разберите реальные вакансии

Выпишите действия, условия, ограничения и критерии результата.

3

Проведите короткое интервью

Поговорите со специалистом о рутине, сложностях и обучении.

4

Сделайте пробный проект

Выберите задачу на 2-6 часов с наблюдаемым результатом.

5

Сравните факты

Отметьте качество, темп, интерес и устойчивость энергии.

Ограничение отчёта

Карьерные гипотезы не являются гарантией трудоустройства или пригодности. Проверяйте интересы, образование, здоровье, условия жизни, содержание конкретной вакансии и рынок труда до серьёзного решения.